

RENCONTRE EUROPÉENNE POUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION DANS LE SECTEUR AUDIOVISUEL

10:00 à 15:30, vendredi 2 juin 2023
La Fémis, salle Jean Renoir, 6 Rue Francœur, 75018 Paris



Illustration: Yasmine Gateau

Cette rencontre est la deuxième d'une série de quatre organisées dans le cadre d'un projet mis en œuvre conjointement par les partenaires sociaux européen de l'audiovisuel*, représentant employeurs et travailleurs du secteur (radiodiffuseurs publics et privés, producteurs, artistes-interprètes, musiciens, journalistes, techniciens et autres professionnels).

L'objectif principal du projet est d'améliorer la capacité du secteur à mettre en œuvre des politiques de diversité et d'inclusion. Les tables rondes visent à clarifier les concepts, à mettre en lumière les pratiques et les expériences, et à inspirer des actions futures.

La [première table ronde](#), qui s'est tenue en ligne le 7 février 2023, visait à mieux comprendre la diversité - ce que nous entendons lorsque nous parlons de diversité et d'inclusion dans le secteur audiovisuel. La deuxième table ronde prolongera ces conversations, et poursuivra la réflexion et les échanges de pratiques. Pour s'inscrire : <https://www.surveymonkey.co.uk/r/SH9J8FN>

*Les partenaires sociaux du secteur audiovisuel européen sont: l'Union Européenne de Radio-Télévision (UER), l'Association européenne de production audiovisuelle (CEPI), la Fédération internationale des associations de producteurs de films (FIAPF), l'Association européenne des radios (AER), l'Association des télévisions commerciales et des services de vidéo à la demande en Europe (ACT), la Fédération européenne des journalistes (FEJ), la Fédération internationale des acteurs (FIA), la Fédération internationale des musiciens (FIM) et le secteur Médias, spectacles et arts d'UNI Europa (EURO-MEI).

Projet d'ordre du jour

10:00 Mots de bienvenue par les partenaires sociaux européens
Principales conclusions de la 1ère table ronde et présentation du déroulé de la journée

10 :30 **Intersectionnalité : Explorer la complexité de l'identité et créer un espace inclusif**

Amrita Das, spécialiste en didactique et en communication
Centre pour l'enseignement et l'apprentissage, Vrije Universiteit, Amsterdam, Pays-Bas

Coller des étiquettes ne permet pas de saisir la complexité de l'identité humaine. Une étiquette ne parvient pas à englober la riche mosaïque d'expériences et de défis auxquels les individus sont confrontés. Pourtant, ces étiquettes persistent dans notre société. Pourquoi en est-il ainsi ? Comment naviguer dans ce monde en constante évolution ?

11:00 **Les éléments constitutifs d'une stratégie de diversité et d'inclusion**

Quels sont les principaux objectifs et composantes d'une stratégie de diversité et d'inclusion? Ce panel discutera de représentation dans les équipes et à l'écran, de politiques de recrutement et de rétention, de diversité dans le leadership, d'indicateurs, de procédures antidiscriminatoires et de lieux de travail inclusifs, parmi d'autres sujets importants. Le panel sera suivi d'un échange avec le public.

Intervenantes :

- Alexandra Borchardt, chercheuse, journaliste et consultante, Allemagne
- Marine Schenfele, Directrice RSE du Groupe CANAL+, France
- An Dezeure, responsable VRT JOBS (recrutement, talents, stages), Belgique

12:30 Déjeuner

13:45 **Diversifier les profils et les voix : les voies d'accès au secteur**

Ce panel discutera d'initiatives visant à ouvrir des voies nouvelles et plus inclusives dans le secteur. Nous échangerons sur la formation ainsi que sur les moyens de diversifier les profils et les expériences sur les lieux de travail de l'audiovisuel et dans les productions. Le panel sera suivi d'un échange avec le public.

Intervenant.es :

- Nathalie Coste Cerdan, Directrice générale de la Fémis, France
- Lonneke Worm, Responsable de programme, Directrice de la photographie, Netherlands Film Academy, Pays-Bas
- Ralph Buchter, Président, Séquences Clés Productions, France
- David Collins, Producteur, Samson Films, Irlande

15:15 Conclusions

15:30 Fin de la réunion